 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DA	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 06 13/12/2022

Nell'ambito del Riesame dipartimentale 2022 il dipartimento DA ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DA si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

Ambiti PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.01, D.02, D.03, D.04,	D.05, D.06, D.07,	D.08	D.09, D.10

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione dell'11 ottobre riguardano:

- per l'ambito RICERCA: Dottorato, dimensione Internazionale, bandi competitivi
- per l'ambito DIDATTICA: Assicurare una didattica di qualità, innovativa e sostenibile, rafforzare la dimensione internazionale
- per l'ambito SOCIETÀ: Valorizzare Public Engagement, collaborazioni con la società civile
- per l'ambito PERSONE: Semplificare i processi TA, valorizzare il merito nel reclutamento

In questa pianificazione si è ritenuto anche utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema del Dottorato di ricerca, della produttività scientifica, l'internazionalizzazione del dipartimento, il public engagement, i bandi competitivi.

Il report delle audizioni 2021 del CdA ha segnalato, come punti di attenzione uno squilibrio tra fabbisogno e capacità didattica; tra le indicazioni più puntuali quella di "monitorare l'andamento della laurea a ciclo unico a Cesena".


Il report delle audizioni 2022 del CdA ha segnalato la necessità di "individuare strategie per migliorare gli indicatori riferiti all'internazionalizzazione" (cfr. in questo piano gli indicatori R.01a, SUA.07, R.09).

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Come *opportunità* appaiono la ripresa del settore edilizio e lo sblocco dei cantieri (incentivi statali - superbonus, ecobonus, sisma bonus, detrazioni fiscali su efficientamento energetico). Come *minaccia* il caro prezzi delle materie prime che mette in crisi l'intero settore degli incentivi statali, e quindi anche il settore edilizia. Tra i punti di *forza* un'offerta formativa incentrata su rigenerazione e riqualificazione urbana, e tra le *debolezze e l'inadeguatezza degli spazi per la didattica per alcuni CdS*.

I risultati VQR 2015-19

Per quanto riguarda i risultati dell'area 8/A - Architettura, per docenti e ricercatori e per neoassunti e scorrimenti, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area (R rispettivamente 1,09 e 1,08). La performance di percentuale di prodotti di fascia A, nel settore 8/A, è 19,57% per tutti i docenti e ricercatori e 18,03% per i soli neoassunti e scorrimenti.

Guardando i risultati per Settore concorsuale, i settori 8/C, 8/D e 8/E registrano l'indicatore R superiore a 1 per tutti i docenti e ricercatori (R rispettivamente 1,14, 1,02 e 1,19). L'indicatore R per i soli neoassunti e scorrimenti è superiore a 1 nei settori 8/C e 8/E (R rispettivamente 1,11 e 1,12). In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 8/E, 26,67% per tutti i docenti e ricercatori e si posiziona quarto su 32 dipartimenti italiani; per i

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DA	PAG. 2/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 06 13/12/2022

neossunti e scorrimenti la miglior performance è nel settore 8/C con 23,33% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona terzo su 23 dipartimenti italiani.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D. 01	VALORIZZARE IL DOTTORATO IN UNA DIMENSIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE		Obiettivo PST	ambito pst
			23	RICERCA
Azioni (Responsabilità)	<ul style="list-style-type: none"> Incrementare l'attrattività nazionale internazionale del dottorato, anche attraverso idonee misure comunicative e organizzative grazie a una complessiva revisione dell'offerta didattica di terzo livello. Partecipare a nuovi percorsi di dottorato, anche interdisciplinari, in sinergia con il mondo produttivo e attivare posizioni orientate al mondo del lavoro e della ricerca extra-accademico (COORDINATORE DEL DOTTORATO DI RICERCA: Prof.ssa Annalisa Trentin)			
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Fonte dati
2027	R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEI <i>Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi</i>	63,8% Media 2019-21	65%	Data Warehouse di Ateneo
2027	R.01 A DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO <i>Metrica: percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi</i>	26,5% Media 2019-21	27%	Data Warehouse di Ateneo

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D. 02	RAFFORZARE LA QUALITÀ DELLA RICERCA		Obiettivo PST	ambito pst
			20	RICERCA
Azioni (Responsabilità)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere l'organizzazione di convegni scientifici anche al fine di favorire la partecipazione e lo sviluppo di reti di ricerca internazionali Incentivare la partecipazione a progetti collaborativi interdisciplinari (DELEGATO ALLA RICERCA: Prof. Flaviano Celaschi)			
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Fonte dati
2027	R.06 DISTRIBUZIONE DELLE PUBBLICAZIONI UNIBO PER INDICE UNICO (MIGLIOR 30%) <i>METRICA Valutazione dei prodotti pubblicati per gli anni da t-4 a t-1 da parte della popolazione in servizio al 31-12 dell'anno t-1, monitorati nell'anno t. L'indice unico, per ciascun prodotto della ricerca, è dato dalla ponderazione fra il percentile dell'indicatore impatto della rivista e il percentile del numero di citazioni. La ponderazione fra i due percentili varia sulla base dell'Area VQR dell'autore ed è coerente ai criteri VQR 11/14 (fino al 2019) e VQR 15/19 (a partire dal 2020). Ogni prodotto può avere un valore dell'Indice Unico compreso fra 1 e 0. L'indicatore è calcolato per solo per i docenti delle Aree bibliometriche. Le pubblicazioni con Indice Unico > di 0,7 sono quelle che ricadono nel miglior 30%.</i>	64.4% Media 2019-2021	70%	Rapporto Annuale di Dipartimento



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

2027	SUA.07 PUBBLICAZIONI COAUTORI INTERNAZIONALI <i>Metrica: rapporto $\times 100$ fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni</i>	19.3%	22%	IRIS
2027	IR.03 PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONI IN RIVISTE DI FASCIA A SECONDO I CRITERI ASN (AREE NON BIBLIOMETRICHE) <i>Metrica: percentuale di articoli di Fascia A secondo gli elenchi ANVUR-ASN sulla base dei settori concorsuali degli autori sul totale delle pubblicazioni di autori di aree non bibliometriche.</i>	57,4% Media 2019-21	60%	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D. 03	SUPPORTARE E INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI A LIVELLO INTERNAZIONALE, NAZIONALE E LOCALE		Obiettivo PST	AMBITO PST
			22	RICERCA
Azioni (Responsabilità)	<ul style="list-style-type: none"> Finanziamento delle attività di supporto a docenti/ricercatori del DA per la sottomissione e gestione dei progetti competitivi, rendendo sistematica l'attività scientifica di giovani ricercatori e ricercatrici e neo-assunti Affiancamento e supporto ai docenti/ricercatori neo-assunti, a assegnisti e contrattisti di ricerca da parte di un gruppo di lavoro (costituito da una unità di PTA e un consulente esterno) per l'inserimento e l'integrazione nella comunità dipartimentale e di guida nell'ambito della sottomissione dei progetti di ricerca competitivi. Capacità di proporre progetti, condivisione dei progetti presentati con i membri del Consiglio anche se non sono ammessi al finanziamento (COMMISSIONE RICERCA: Prof. Flaviano Celaschi)			
Scadenza	Indicatore	VALORE DI RIFERIMENTO	target	Fonte dati
2027	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI <i>Metrica: rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato. Valori in Euro</i>	96.925 Media 2019-21	100.000	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI <i>Metrica: percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	17,7% Media 2019-21	20%	Rapporto Annuale di Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D. 04	FAVORIRE LO SVILUPPO DELL'OPEN ACCESS		Obiettivo PST	AMBITO PST
			31	RICERCA
Azioni (Responsabilità)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere attività di sensibilizzazione e formazione sull'open access (COMMISSIONE RICERCA: Prof. Flaviano Celaschi)			



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO DA

PAG. 4/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 06
13/12/2022

Scadenza	Indicatore	VALORE DI RIFERIMENTO	target	Fonte dati
2027	R.12 PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS <i>Metrica: articoli in rivista pubblicati dal personale in servizio nell'anno di riferimento (docenti, ricercatori, assegnisti e dottorandi), ed etichettati in IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti in IRIS.</i>	64,5% Media 2019-21	67%	IRIS; Data Warehouse di Ateneo

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.05	RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI	Obiettivo PST	ambito pst	
		04	DIDATTICA	
Azioni (Responsabilità)	<ul style="list-style-type: none"> Favorire una scelta consapevole e informata del corso di studi per prevenire l'abbandono precoce. Migliorare l'offerta formativa e l'organizzazione didattica attraverso una programmazione sistematica degli incontri di coordinamento nei singoli anni di CdS e il monitoraggio delle attività ad essi riferite. (COMMISSIONE DIDATTICA: Prof. Fabrizio Ivan Apollonio)			
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Fonte dati
2027	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>Metrica: Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno</i>	83,0% Media 2019-21	85%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO <i>Metrica: numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti.</i>	24.7 Media 2019-21	22%	Rapporto Annuale di Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D. 06	INCREMENTARE L'ATTRATTIVITÀ NAZIONALE E INTERNAZIONALE DEI CORSI DI STUDIO	Obiettivo PST	ambito pst	
		02	DIDATTICA	
Azioni (Responsabilità)	<ul style="list-style-type: none"> Potenziare, innovare e valorizzare i Corsi di Studio internazionali Potenziare le iniziative di promozione nazionale e internazionale dell'offerta didattica e dei relativi profili professionali (COMMISSIONE DIDATTICA: Prof. Fabrizio Ivan Apollonio)			
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Fonte dati



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 06
13/12/2022

2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Metrica: studenti iscritti con precedente titolo estero sul totale degli iscritti.</i>	6.5 Media 2019-21	7.0	PST 2022-27
2027	F.09 NUOVE CARRIERE DI 2° CICLO CON TITOLO DI ACCESSO CONSEGUITO IN ALTRO ATENEIO <i>Metrica: numero di nuove carriere di 2° Ciclo (coloro che iniziano dal 1° anno un corso di 2° Ciclo dell'Ateneo, esclusi i passaggi e i trasferimenti) con titolo conseguito in altro ateneo sul totale delle nuove carriere di 2° Ciclo.</i>	76% Rapporto Annuale 2021	78%	PST 2022-27

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D. 07	PROMUOVERE I TIROCINI CURRICULARI E FORMATIVI			Obiettivo PST	ambito pst
				28	DIDATTICA
Azioni (Responsabilità)	<ul style="list-style-type: none"> Incrementare e rendere più efficaci le iniziative per favorire l'incontro fra studentesse e studenti di tutte le aree con realtà pubbliche, private e del terzo settore. Rafforzare e semplificare la collaborazione con gli enti promotori per aumentare il numero e l'efficacia dei tirocini formativi (COMMISSIONE DIDATTICA: Prof. Fabrizio Ivan Apollonio)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Fonte dati	
2027	ID.13 PROPORZIONE DI STUDENTI ISCRITTI CON TIROCINIO ESTERNO ALL'ATENEIO <i>Metrica: - Proporzione di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per attività di tirocinio curricolare esterno all'Ateneo nell'anno di riferimento.</i>	16.4% (Valore di Ateneo 2021)	≥50%	PST 2022-27	
2027	F.03 - LAUREATI CON TIROCINIO CURRICOLARE	99% Media 2019-21	100 %	Rapporto annuale di dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D. 08	VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA			Obiettivo PST	ambito pst
				26	PERSONE
Azioni (Responsabilità)	<ul style="list-style-type: none"> Adottare pratiche di reclutamento volte a favorire la crescita qualitativa di tutti gli ambiti del sapere espressi dalle aree scientifico didattiche dipartimentali, e valutarne periodicamente l'efficacia. (Direttore / Consiglio di Dipartimento)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Fonte dati	



2027	<p>IP.03 VALUTAZIONE RECLUTAMENTO DEI NEOASSUNTI</p> <p><i>Metrica: Indicatore costruito a partire dall'Indice Unico utilizzando la metodologia FFABR. Per ogni docente si calcola il rapporto tra il punteggio FFABR-IU individuale e il punteggio FFABR-IU medio della categoria di riferimento (area VRA, ruolo e numero massimo di prodotti utilizzabili che dipendono dal Settore Scientifico Disciplinare). L'indicatore è la media di questi rapporti (moltiplicati per 100) calcolata sul collettivo dei neoassunti nel triennio di riferimento. I neoassunti comprendono i docenti ricercatori che hanno iniziato una carriera con UNIBO, o che hanno effettuato uno scorrimento di Fascia nel triennio di riferimento.</i></p>	114.3 Media 2019-21	116.5 Target di Ateneo 2024	PST 2022-27
------	--	------------------------	--------------------------------	-------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D. 09	VALORIZZARE LE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT			Obiettivo PST	ambito
				34	SOCIETA'
Azioni (Responsabilità)	<ul style="list-style-type: none"> Messa a sistema delle iniziative svolte senza scopo di lucro, con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, rivolte a un pubblico non accademico, all'interno di un quadro organizzativo e di indirizzo dipartimentale, con la sistematizzazione della raccolta dei dati delle iniziative stesse, dividendole per tipologie e classi; Selezione annuale delle iniziative più significative, e descrizione delle stesse nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement. (COMMISSIONE TERZA MISSIONE: Prof. Luca Cipriani)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	target	Fonte dati	
2027	IRIS schede public engagement	3	3	Dipartimento/IRIS	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D. 10	VALORIZZARE L'IMPATTO SOCIALE, ECONOMICO E CULTURALE DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE SUL TERRITORIO, RAFFORZANDO LE COLLABORAZIONI CON REALTÀ PUBBLICHE, PRIVATE E DEL TERZO SETTORE			Obiettivo PST	AMBITO
				14	SOCIETA'
Azioni (Responsabilità)	<ul style="list-style-type: none"> Migliorare la comunicazione verso l'esterno delle attività del dipartimento per valorizzare opportunità e strumenti di collaborazione con le imprese; Rafforzare le iniziative volte a rendere più strutturale e continuativa, tramite accordi quadro e laboratori congiunti, la collaborazione con realtà pubbliche e private, per favorire lo sviluppo dei territori e per valorizzarne le vocazioni; Realizzare eventi culturali pubblici a carattere internazionale (seminari, workshop, convegni, lezioni magistrali) aperti alla società civile, alle imprese, ai professionisti, agli enti territoriali, per diffondere la conoscenza della ricerca dipartimentale; Apertura dei Laboratori/Infrastrutture alle ACT/società civile per valorizzare le potenzialità della ricerca anche per la definizione di nuove politiche sociali da parte degli enti territoriali. (COMMISSIONE TERZA MISSIONE: Prof. Luca Cipriani)				



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DA

PAG. 7/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 06
13/12/2022

Scadenza	INDICATORE	Valore di riferimento	target	Fonte dati
2027	Realizzazione delle azioni elencate		almeno il 50% delle azioni elencate	Dipartimento
2027	T.03 INCASSI DA ATTIVITÀ COMMERCIALE E SCIENTIFICA SU COMMISSIONE <i>Metrica: incassi delle macro-tipologie progetto del sistema contabile UGOV relative all'attività commerciale. Dati in euro.</i>	9.062	10.000	Data Warehouse di Ateneo
2027	IS.06 PERCENTUALE DI BORSE DI DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO <i>Metrica: numero di borse di studio di dottorato (compresi i finanziamenti equivalenti) finanziate dall'esterno sul totale delle borse.</i>	57,8%	60%	Dipartimento

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell'obiettivo (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione

VISTO
Il Direttore

Data di approvazione CdD